



Lassen Sie Ihre Energien fließen - für Ihre Karriere und die Menschen in einer starken Region.

www.odr.de/karriere

Recruiter (w/m/d)

bei der EnBW Ostwürttemberg DonauRies AG in Ellwangen
unbefristet in Voll-/Teilzeit

Wir, die EnBW Ostwürttemberg DonauRies AG (ODR), stehen für Fortschritt und intelligente Energieprodukte, die wir mit Innovationskraft, Expertise und viel Teamgeist entwickeln. In einem inspirierenden Miteinander treiben wir den Ausbau erneuerbarer Energien voran, gestalten Energiezukunft und engagieren uns auf vielfältige Weise für Nachhaltigkeit und Lebensqualität in der Region. Was für uns primär zählt, sind die Menschen in unserer Region – was sie und uns stark macht, ist eine Verbundenheit, die jede Menge neue Energien freisetzt.

Ihre Aufgaben

- **Talente begeistern:** Ihr wichtigstes Ziel ist es für unsere Bewerber*innen eine positive Candidate Experience zu schaffen und die passenden Mitarbeiter*innen für unsere vielfältigen und herausfordernden Positionen in einer angemessenen kurzen Zeit zu rekrutieren.
- **Verantwortung übernehmen:** Mit Ihrer hohen Recruiting- und HR-Kompetenz verantworten und steuern Sie den gesamten Recruitingprozess von der Auftragsklärung bis zur Vertragsunterzeichnung.
- **Den Überblick behalten:** Gemeinsam mit unseren Führungskräften definieren Sie die Inhalte und Anforderungen der zu besetzenden Stellen, erstellen zielgruppenspezifische Stellenausschreibungen und veröffentlichen diese über wirkungsvolle Medien und Plattformen. Anschließend überwachen Sie den Fortschritt des Recruitingprozesses und treiben die Stellenbesetzungen in engem Austausch mit den Führungskräften voran.
- **Erfahrung einsetzen:** Bei der Auswahl geeigneter Talente setzen Sie gezielt Instrumente der Vorauswahl ein und führen eignungsdiagnostische Interviews. Danach legen Sie die Vertragsbestandteile und die Vergütung unter Beachtung der gültigen tariflichen sowie betrieblichen Rahmenbedingungen fest und übernehmen die Unterbreitung eines Angebots.
- **Ansprechpartner sein:** Während des gesamten Prozesses stehen Sie den Bewerber*innen und Führungskräften beratend und unterstützend zur Seite. Abschließend begleiten Sie die neuen

Mitarbeiter*innen im Rahmen des Onboardings um einen optimalen Start ins Unternehmen zu ermöglichen.

- **HR-Allrounder sein:** Neben Ihrem Recruiting-Schwerpunkt übernehmen Sie ad hoc und regelmäßig diverse Aufgaben in unserem Team.

Ihr Profil

- **Ausbildung:** Sie besitzen ein abgeschlossenes Studium z.B. mit dem Schwerpunkt Personal, Psychologie oder eine vergleichbare Qualifikation.
- **Erfahrungen:** Sie haben bereits breite Erfahrungen im Recruiting gesammelt.
- **Arbeitsweise:** Ihre Arbeitsweise ist geprägt durch eine hohe Beratungskompetenz, konzeptionelle Fähigkeiten, eine starke kandidatenzentrierte Prozesssteuerung und Sie kommunizieren professionell über alle Hierarchiestufen hinweg. Außerdem haben Sie Freude daran, Ihre Kolleg*innen für gemeinsam entwickelte Vorgehensweisen, Tools und Prozesse zu begeistern wobei Sie sich stets am "State of the Art" in der Rekrutierung orientieren.
- **Persönlichkeit:** Sie verfügen über ein agiles Mindset, arbeiten gerne im Team, handeln lösungsorientiert mit einer hohen Flexibilität und bringen gerne Ihre Erfahrungswerte mit ein.

Unser Angebot

- **Spannende Aufgaben** eröffnen vielfältige Perspektiven zur persönlichen Entwicklung.
- **Kollegiale Zusammenarbeit** im Team und moderne Arbeitsplätze zeichnen uns aus.
- **Flexible Arbeitszeitmodelle** ermöglichen die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.
- **Attraktive Mitarbeiterangebote** zählen zu unseren Stärken.



Interessiert? Dann bewerben Sie sich jetzt unter bewerbung@odr.de

Referenznummer 2022/26

Kontakt: Anna Zuleger Tel.: 07961 82-3875